

**משרד בוטיק בדיני עבודה**

**עדכון פסיקה וחקיקה שבועי מס' 600 - 31.7.16**



**בית המשפט העליון**

1. **בג"ץ: אין להכיר ביחסי עובד-מעביד גם בקיבוץ המתחדש שדינו כדין אגודה שיתופית**

**חבר קיבוץ תל יוסף, התמנה לתפקיד מנהל המדגה בשנת 1988, אחד הענפים החקלאיים בקיבוץ. בשנת 2002 הפך הקיבוץ מקיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש על יסודות של שיתוף הכלל בקניין, של עבודה עצמית ושל שוויון ושיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך. הקיבוץ המתחדש החל לקבוע תקציב שונה לכל אחד מחבריו, בהתאם להערכת שווי העבודה בה עבד. בשנת 2010 ועד הקיבוץ המורכב מחברי הקיבוץ הגיע למסקנה כי יש לסיים את עבודתו של החבר מנהל המדגה. בעקבות הדחתו, הגיש החבר תביעה לבית הדין האזורי שקבע, כי החל מהיום בו שינה הקיבוץ השיתופי את אורחות החיים בשנת 2002, לקיבוץ מתחדש התקיימו יחסי עובד-מעביד בין החבר לקיבוץ.** **בית הדין הארצי הפך את ההחלטה בערעור ובית משפט העליון אימץ את החלטתו ופסק כי למרות השינויים באופי הקיבוץ המתחדש, לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בין חבר הקיבוץ המתחדש לקיבוץ. דין הקיבוץ המתחדש כדין אגודה שיתופית. לגבי חבר אגודה שיתופית, הכלל הוא שחבר באגודה עובד משום שהוא חבר בה, והוא חבר משום שהוא עובד ואין לראות את החבר כעובד במובן יחסי עובד-מעביד, שכן עבודתו נלווית לחברותו ואינה נפרדת ממנה. משפט העבודה, ככלל, לא הוחל בקיבוץ ובאגודות השיתופיות. אין המדובר בעובד ומעסיק קלאסיים, עם פערי כוחות מובנים, אלא במצב בו העובד - החבר - שותף גם לקניין הנוטל חלק פעיל בקבלת ההחלטות בניהול העסק ועקרונות אלה נותרו גם בקיבוץ המתחדש. תכלית דיני העבודה היא להגן על כלל העובדים וההחרגה היא החריג, שכן אין חברי הקיבוץ זכאים לרוב למיצוי מלא של הגנת דיני העבודה. יש לבחון כל תיק לפי נסיבותיו, בהתאם למבחנים שנקבעו בפסיקה עד כה.**

בג"ץ 2037/14**●**  **אבי בן אהרון - בית הדין הארצי לעבודה, דגי תל יוסף אגודה שיתופית חקלאית וקיבוץ תל יוסף אגודה שיתופית ●** כב' המשנה לנשיאה א' רובינשטיין, כב' השופט נ' הנדל, כב' השופט צ' זילברטל.

**בית הדין האזורי**

1. **מהלך, הפרטה של מבחני הנהיגה הוקפאו לשם קיום חובת ההיוועצות המוקדמת עם ארגון העובדים**

**משרד התחבורה ביקש להוציא צו מניעה זמני כנגד שביתת בוחני הנהיגה המעשיים. השביתה החלה לאחר שמשרד התחבורה פרסם מכרז לתפעול של מערך מבחנים מעשי מחוץ לשירות המדינה במטרה לתת שירות יעיל וראוי. בית הדין קבע כי במקום בו מתקיימים יחסים קיבוציים, שינויים צריכים להיעשות לאחר היוועצות והידברות בין הצדדים ליחסי העבודה הקיבוציים. הפרטת כל שירות מבחני הנהיגה המעשיים, שמשמעותה פיטורי 130 בוחנים שזכותם לעבוד ויש לזכור את קיומם בעת הליך הפרטה. חובת משרד התחבורה לערוך איזונים בין הזכויות המתנגשות ולפעול במידתיות, בתום לב, בשוויון ובשקיפות. על המעסיק להיוועץ בארגון העובדים באשר לצורך במהלך של פיטורים קולקטיביים כבר בשלבי גיבוש התוכנית ולמסור מידע מספיק כדי שנציגי העובדים יוכלו לשקול ולהציע חלופות. מצד שני ארגון העובדים חייב לתת יד לתיקון שנדרש ולהשתתף בהתייעצות באופן פתוח וכן. מאחר ולא התקיימה היוועצות מוקדמת כנדרש, מהלך ההפרטה היה פגום. לפיכך מוצדק לעצור זמנית את מהלך ההפרטה כדי לקיים היוועצות עם ארגון העובדים. מאזן הנוחות נוטה לזכות בוחני הנהיגה וכדי לקיים היוועצות והידברות כנדרש ביחסים קיבוצים אין הצדקה מצד שני להמשך השביתה בתקופת ההיוועצות בת 90 יום.**

ס"ק 12321-05-16**●**   **מדינת ישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה●** כב' השופט אייל אברהמי, נשיא נ.צ. (עובדים), מר קיבורק נלבנדיאן נ.צ.(מעסיקים) מר רמי לוי.

**לפסיקה המלאה ניתן לפנות לאתר** [**www.nevo.co.il**](http://www.nevo.co.il/) **או לאתר** [**www.court.gov.il**](file:///C:\Users\Noa\AppData\Local\Microsoft\Windows\Documents%20and%20Settings\noa\My%20Documents\noa\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\My%20Documents\Downloads\www.court.gov.il)



[**לחץ כאן**](http://bernzon.kidumnet.co.il/contact_rtl.html?v=44624101212) **לצפייה באתר ברנזון החדש ולרישום לקבלת דיוורים**

חיים ברנזון, משרד עורכי דין, חבצלת השרון 60, הרצליה פיתוח 4674720, טל': 09-9568339, פקס: 09-9509129