

 **משרד בוטיק בדיני עבודה**

**עדכון פסיקה וחקיקה שבועי מס' 569 – 13.12.15**



**חקיקה**

1. **תקנות חדשות מסדירות ואוכפות מיום 1.1.16 תשלומי מעביד לקופת גמל**

**ב - 1 בינואר 2016 ייכנסו לתוקפם הסדרים שנקבעו בתקנות שהותקנו על ידי שר האוצר בשנת 2014, הנוגעים להסדרת תשלומי המעסיקים לקופות הגמל (קרנות פנסיה, ביטוחי מנהלים, קרנות השתלמות וכו') וההיזון החוזר של החברה המנהלת את קופת הגמל למעסיק ולעובד. התקנות מטילות על המעסיקים חובת מסירת פרטי מידע רבים לחברה מנהלת בקובץ נתונים ממוכן ובמבנה אחיד בהתאם להנחיות הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון וזאת עם ביצוע כל תשלום לקופת גמל וכן בעת הפסקת תשלומים. החברה המנהלת תשיב לדווח המעסיק בארבעה שלבים: היזון חוזר ראשוני תוך שלוש שעות, רישום זכויות מסכם תוך שלושה ימי עסקים, משוב מסכם חודשי עד ה - 15 לחודש ומשוב מסכם שנתי לא יאוחר מה - 28 לפברואר של השנה העוקבת. במקרה של הפסקת תשלומים, החברה המנהלת מחויבת למסור דיווח לעמית ובמקרה של הפסקת תשלומים על-ידי המעסיק שלא הודיע על ההפסקה לחברה המנהלת, מחויבת החברה המנהלת להודיע גם למעסיק. הפקדות התשלומים תעשנה באמצעות כרטיס אשראי, שובר, העברה בנקאית, שיק, או הרשאה לחיוב חשבון בלבד. התקנות קובעות גם מהו המועד שעד אליו על המעסיק לבצע את הפקדת הכספים ומהי ריבית הפיגורים שתיגבה ממנו החברה המנהלת במקרה של איחור בתשלום. התקנות מסדירות גם החזרת תשלומי יתר ששילם המעסיק. מטרת התקנות ליצור אחידות, סדר ובטחון בתשלומים לקופות הגמל והפסקתם ובדיווח על הכספים לחשבונות העמיתים. מעסיק שלא מסר לחברה מנהלת, בעת הפקדת כספים בקופת גמל שבניהולה, פרטים שנדרש למסרם בהתאם לתקנות חשוף לכך שיוטל עליו עיצום כספי לפי החלטתו של הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.**

[**http://www.nevo.co.il/law\_html/law01/501\_077.htm**](http://www.nevo.co.il/law_html/law01/501_077.htm)

**●** **תקנות הפיקוח על שירותים פיננסים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל) התשע"ד-2014●** קובץ התקנות 7407, ט"ו באב התשע"ד, 11.8.2014 (תיקונים לתקנות פורסמו בק"ת 7435 וק"ת 7448).

1. **עובד שהמעביד מפקיד עבורו כספים לקופת גמל, רשאי לבחור שבעל רישיון שיווק או ייעוץ פנסיוני יבצע עבורו פעולות בקופת הגמל**

**ב – 1 בינואר 2016 ייכנס לתוקף תיקון מס' 14, בסעיף 20, בחוק הפיקוח על שירותים פיננסים (קופת גמל). בהתאם להוראות החוק נקבע כי עובד שהמעביד מפקיד בעבורו כספים לקופת גמל, רשאי לבחור, בכל עת, בכל בעל רישיון לשם מתן שיווק פנסיוני, ייעוץ פנסיוני לביצוע פעולות, כמו, בחירת מסלול ההשקעה שבו ינוהלו הכספים, במרכיב הפיצויים בקופה, למעט הפקדת כספים לקופת גמל. סעיף 13 בחוק הייעוץ והשיווק הפנסיוני נקבע ההבדל בין רישיון יועץ פנסיוני לרישיון סוכן ביטוח פנסיוני. בעוד שליועץ הפנסיוני אסור שתהיה זיקה לגוף המנהל את החיסכון הפנסיוני של הלקוח. להבדיל למשווק הפנסיוני יש זיקה (קשר עסקי כלכלי) לחלק או לכל הגופים המנהלים את החיסכון הפנסיוני של הלקוח והתגמול (עמלות, פרסים ותמריצים) שהוא מקבל. המשמעות היא שהמשווק הפנסיוני אינו אובייקטיבי והוא מוטה בעת מתן הייעוץ ללקוח לטובת המוצר שבגינו הוא מקבל תגמול גבוה יותר. חל איסור על מעביד להתנות את הפקדת הכספים לקופת גמל בעבור העובד או מתן טובת הנאה אחרת לעובד, בכך שבעל רישיון מסוים ייתן לעובד כאמור את השירות.**

 **●חוק הפיקוח על שירותים פיננסים (קופות גמל), תשס"ה-2005, בסעיף 20●** תיקון חוק הפיקוח על שירותים פיננסים (קופות גמל) [מס' 14]תשע"ו-2015, ס"ח התשס"ה, עמ' 899

**לפסיקה המלאה ניתן לפנות לאתר** [**www.nevo.co.il**](http://www.nevo.co.il/) **או לאתר** [**www.court.gov.il**](file:///C%3A%5CUsers%5CNoa%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CDocuments%20and%20Settings%5Cnoa%5CMy%20Documents%5Cnoa%5CLocal%20Settings%5CTemporary%20Internet%20Files%5CLocal%20Settings%5CTemporary%20Internet%20Files%5CLocal%20Settings%5CTemporary%20Internet%20Files%5CMy%20Documents%5CDownloads%5Cwww.court.gov.il)



[**לחץ כאן**](http://bernzon.kidumnet.co.il/contact_rtl.html?v=44624101212) **לצפייה באתר ברנזון החדש ולרישום לקבלת דיוורים**

חיים ברנזון, משרד עורכי דין, חבצלת השרון 60, הרצליה פיתוח 4674720, טל': 09-9568339, פקס: 09-9509129