

**משרד בוטיק בדיני עבודה**

**עדכון פסיקה שבועי מס' 681 - 8.4.18**



**בג"ץ**

**קיצבת שארים באוניברסיטה העברית תעבור לאלמנת המנוח למרות הנחיות המנוח וצוואתו ולמרות שבני הזוג היו פרודים שנים רבות ללא חיי שיתוף**

**האוניברסיטה העברית עתרה לבג"ץ בעקבות פסיקת בית הדין הארצי לעבודה ופסיקת בית -הדין האיזורי לעבודה, כי קיצבת השארים תשולם לאשתו של המנוח, שהיה חבר סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה עד לפטירתו. זאת, למרות שהמנוח ואישתו היו פרודים שנים רבות, הייתה ביניהם הפרדה רכושית, והמנוח אף הורה בכתב לאוניברסיטה וגם בצוואתו להסב את הזכות לקצבת השארים לבת זוגו, עמה חי במשך שנים עד לפטירתו.**

**בג"ץ דחה את העתירה ופסק, כי פרשנותו של הסדר קיבוצי בעניין תגמולי פנסיה הוא נושא המצוי בליבת סמכותו ומומחיותו של בית הדין לעבודה, וכי הזכאות לקצבת שארים, נבחנת על פי תנאי החוק והתקנון הרלוונטי לאור תכליתה של קצבת השאירים. נפסק כי לפי תכלית זו, זכאות אלמנת המנוח לקצבת שארים צמחה לה לנוכח השנים הרבות שחיה עם המנוח. בג"ץ הדגיש כי הקצבה היא פרי המאמץ המשותף של בני הזוג שנגזרה מאורח חייהם המשותפים טרם פרידתם, לרבות מתקופת שנות נישואיהם הארוכות ולכן מגיעה הקצבה לאלמנת המנוח. בנוסף, קבע בג"ץ, כי על אף הוראות סעיף 36(ב) לחוק החוזים, המתיר למבוטח לבטל את זכותו של מוטב או להעמיד במקומו מוטב אחר, במקרה דנן התנהלות המנוח לא עמדה במבחנים שנקבעו לכך בפסיקה: מתן הודעה על-ידי המנוח לאוניברסיטה על הצוואה במועד מתאים וטרם פטירתו; היעדר קיומה של 'התניה נוגדת' בהסדר הפנסיה; המוטב האחר, אליו מבוקש להסב את פנסית השאירים, נמנה על השאירים כהגדרתם בהסדר הפנסיה; ההעברה למוטב האחר לא תפגע בעקרון תום הלב, העשוי להגן על המוטב המקורי מפני שינוי.**

בג"ץ 10076/17 **האוניברסיטה העברית בירושלים נ' פלונית**; לפני: כבוד השופט א' שהם, כבוד השופטת ד' ברק-ארז, כבוד השופט ד' מינץ (נבו, 27.3.18).

**חקיקה חדשה בנושא שעות עבודה ומנוחה**

ביום 29.3.17 נחתם הסכם קיבוצי (מספרו 7019/17) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות בדבר קיצור שבוע העבודה ל - 42 שעות. הוסכם עוד שם על תיקונים בנושא שעות עבודה ומנוחה: שינויים בהעסקה בלילה ולגבי המסגרת המותרת להעסקה בשעות נוספות.

שינויים אלה הצריכו תיקונים בחוק שעות עבודה ומנוחה, בהיתרים על-פיו ובמתן צו הרחבה לגבי קיצור שבוע העבודה. בהסכם נקבע שהוא ייכנס לתוקפו כאשר יחולו השינויים החקיקתיים הנ"ל ואכן, בעקבות זאת חלו שינויי החקיקה הבאים:

1. ביום 13.3.18 פורסם תיקון מספר 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה (ס"ח 2705, תשע"ח, 284) שכלל, בין היתר, הסמכה חדשה לשר העבודה לתת היתרים כלליים לעבודה בשעות נוספות וכן שהעסקה בלילה תותר מעתה במשך שבוע אחד לכל שבועיים במקום שבוע אחד לכל שלושה שבועות.
2. מכוח ההסמכה החדשה פירסם שר העבודה ביום 19.3.18 היתר כללי חדש להעסקת עובדים בשעות נוספות (במקום ההיתרים הקודמים משנת 1973 ומשנת 1989) כך שיום העבודה (כולל העסקה בשעות נוספות) לא יעלה על 12 שעות עבודה וניתן יהיה להעסיק עובדים עד 16 שעות נוספות בשבוע וכי שבוע העבודה בעבודת לילה (כולל שעות נוספות) לא יעלה על 58 שעות עבודה (י"פ 7732, תשע"ח, 6284).
3. ביום 19.3.18 פירסם שר העבודה צו הרחבה להסכם הקיבוצי לקיצור שעות העבודה השבועיות ל - 42 שעות בדרך של קיצור העבודה בשעה אחת באחד מימי השבוע. צו ההרחבה וההסכם הקיבוצי שהוראותיו הורחבו, נכנסו לתוקף לגבי כלל המעסיקים במשק ביום 1.4.18 (י"פ 7732, תשע"ח, 6284).

בנוסף, לאחר עשרות שנים שבהן הנושא לא היה מוסדר, ביום 28.3.18 פירסם שר העבודה היתר כללי להעסקה במנוחה השבועית לצורך קיום משחקי כדורגל (י"פ 7747, תשע"ח, 6638).

**לפסיקה המלאה ניתן לפנות לאתר** [**www.nevo.co.il**](http://www.nevo.co.il/) **או לאתר** [**www.court.gov.il**](file:///C:\Users\Noa\AppData\Local\Microsoft\Windows\Documents%20and%20Settings\noa\My%20Documents\noa\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\Local%20Settings\Temporary%20Internet%20Files\My%20Documents\Downloads\www.court.gov.il)



[**לחץ כאן**](http://bernzon.kidumnet.co.il/contact_rtl.html?v=44624101212) **לצפייה באתר ברנזון החדש ולרישום לקבלת דיוורים**